

POLITISK HORIZONT

Konservative 

Bendtsen tager en tur mere
Fokus på Europa-
Parlamentsvalget i 2014

**Vi sætter ny strøm til
IT- medlemsystemet**
Flere muligheder
og større overblik

**Den konservative
chefforhandler**
Interview med
Michael Ziegler

TEMA
TALENT
PROGRAM
SIDE 10

Et opråb fra slagteren!

**Når formularer og
skemaer overtager
hverdagen**

Danmarks tredjestørste borgmesterparti – igen!



Kære medlemmer

I år venter et kommunal- og regionsrådsvalg som det næste skelsættende trin på den politiske stige. Det er en vigtig periode for os alle, hvor vi skal fastholde vores fundament som Danmarks tredjestørste borgmesterparti med 12 borgmesterposter. Desuden er det et ambitiøst mål, at vi skal vinde pladser i alle regions- og kommunalbestyrelserne med en gennemsnitlig stemmeandel på landsplan på otte procent. Disse mål er fastsat af partiets kommunale forretningsudvalg og vil være vores primære fokus i tiden frem til valget.

Vi vil fra centralt hold tilbyde et bredt sæt af servicetilbud – og bidrage til at gøre hverdagen lettere, når man skal ud og kæmpe for gode lokale resultater. Vælgerforeninger, kandidater og kampagnegrupper vil i den nærmeste fremtid blive kontaktede af Hovedkontoret. Husk derfor at holde os opdateret med de rigtige navne og kontaktoplysninger. Vi er samtidig i gang med at ruste os til de kommende udfordringer – også på den lange bane, når der senest i 2015 udskrives Folketingsvalg. Talentprogrammet, der

“Talentprogrammet er et ambitiøst tilbud til den, som for alvor vil forfølge drømmen om at blive folketingsmedlem eller borgmester, og som samtidig kan og vil ofre mange personlige ressourcer i et forløb, som strækker sig over næsten to år.”

omtales i dette nummer, er et af de mange tiltag vi har sat i søen for at bane vejen for en ny generation af politikere.

Det har været positivt at opleve den store interesse, der har været for det nye talentprogram. Talentprogrammet er et ambitiøst tilbud til den, som

for alvor vil forfølge drømmen om at blive folketingsmedlem eller borgmester, og som samtidig kan og vil ofre mange personlige ressourcer i et forløb, som strækker sig over næsten to år. Programmet tilbyder udvikling af faglige kompetencer, styrker kandidaternes personlige motivation til at gøre en ekstra indsats for at opnå succes – og sikrer desuden den enkelte et stærkt netværk. Men det er vigtigt at understrege, at vi har mange dygtige talenter i Det Konservative Folkeparti, som ikke hører hjemme på programmet, fordi de vil få en bedre personlig udvikling på en anden måde. Man kan sagtens have en fremtid som politiker foran sig, uden at man nødvendigvis skal være en del af talentprogrammet. Kendte kursustilbud til kandidater og kampagnedeltagere videreføres derfor i opdaterede udgaver. Som parti er det vigtigt, at vi konstant udvikler os og skaber fornyet interesse for vores budskaber. Vi får derfor brug for alle kræfter i løbet af de kommende år. Vi må aldrig forfalde til sovepuder og tro, at slaget er vundet eller tabt på forhånd. Kommentatorerne spåede os kommunalpolitisk tilbagegang i 2009. De

prognoser blev som bekendt gjort til skamme – det kan sagtens ske igen. De mange opstillingsmøder overalt i landet dokumenterer med deres præsentation af meget stærke kandidater, nye som gengangere, at vi er på vej mod en ny kraftpræstation. Det skal vælgerne – i lighed

med tidligere – nok forstå at belønne på kommunal- og regionsvalgdagen.

**Med venlig hilsen
Martin Dahl**

POLITISK HORISONT

**Ansvarshavende
redaktør**
Martin Dahl

Redaktør
René Gyldensten

I redaktionen
Josefine Kofoed Christiansen
Benny Damsgaard
Henrik Weiglin
Lone Vibe Nielsen
Peter Mark Lundberg
Søren Mølgård
Troels Krog

Politisk Horisont
Det Konservative
Folkeparti, Christiansborg
1240 København K

Telefon
33 37 43 44

E-mail
horisont@konservative.dk

Layout
Aller Client Publishing
Allercp.dk

Forsidefoto
Rasmus Flindt Pedersen

Tryk
PR Offset Aps

Adresseændringer
sendes til
medlem@konservative.dk



6



10

8



12

Indhold marts 2013

Bendtsen tager en tur mere Spidskandidat til Europa-Parlamentsvalget	4	Grønne talenter Fokus på talentprogrammet	12
Indflydelse på fremtidens Europa Sådan anmelder du dit kandidatur	5	Sans for talent Hvordan definerer man et talent?	14
Sundhedspolitik er national politik Bendt Bendtsens syn på EU's nye tobaksdirektiv	6	Nye digitale løsninger Nyt medlemssystem og medlemsportal	16
Et opråb fra slagteren Når bureaukratiet spænder ben for den sunde forretning	8	Den konservative chefforhandler Interview med Michael Ziegler	18
Vind har sat kursen Interview med Nichlas Vind, kandidat til talentprogrammet	10	Opslagstavlen Kryds-og-tværs, aktiviteter i 2013	19

Bendttsen

tager en tur mere....

Den 1. marts kunne parti-formand Lars Barfoed orientere Hovedbestyrelsen om, at Bendt Bendtsen af Forretningsudvalget indstilles som spidskandidat ved Europa-Parlamentsvalget i 2014.

Bendt Bendtsen fik ved valget til Europa-Parlamentet i 2009 hele 176.786 stemmer.

Han var dermed tæt på at trække en kandidat mere med ind i Europa-Parlamentet, og ikke siden Poul Schlüters fantomvalg i 1994 har partiet fået så flot et valg. Så da Bendt Bendtsen takkede ja til en tørn mere som spidskandidat, var det ikke svært for forretningsudvalget at lægge sig fast på beslutningen.

I 2014 er der nemlig igen valg til Europa-Parlamentet, og Bendt Bendtsen har altså ind-

villiget i at stille sig til rådighed for Det Konservative Folkeparti igen. Partiets landsråd skal i den sidste weekend i september træffe den endelige beslutning om spidskandidaturet og sammensætningen af resten af listen.

Bendt Bendtsen er i dag 59 år og har som bekendt siddet i parlamentet de sidste fire år, hvor han i den store og indflydelsesrige konservative og kristdemokratiske gruppe, EPP, nyder stor anerkendelse og indflydelse.

Senest er Bendt Bendtsen blevet forhandlingsleder for gruppens arbejde med tobaksdirektivet i Industriudvalget. Et direktiv, du kan læse mere om på næste side.

Bendt Bendtsen fokuserer med sit arbejde i parlamentet på det store perspektiv. Det drejer sig især om tre konkrete hovedudfordringer, som han har valgt at sætte fokus på. For det første er der akut brug for flere arbejdspladser og vækst i Europa. Ligesom i Danmark kræver det bedre vilkår for det private erhvervsliv. For det andet skal Europas konkurrencekraft styrkes i forhold til de nye økonomiske supermagter i Sydamerika og Asien. Det kræver bedre udnyttelse af det Indre Marked og mere økonomisk koordinering. Sidst, men ikke mindst, er bæredygtige energiforsyninger nøglen til både grøn vækst og innovation.

Du kan læse meget mere om Bendt Bendtsens arbejde i parlamentet på hans hjemmeside www.detstoreperspektiv.dk eller følge ham på Facebook på [facebook.com/bendtbendtsen](https://www.facebook.com/bendtbendtsen).



Vil du have direkte indflydelse på fremtidens Europa

Går du rundt med en Europa-Parlamentskandidat i maven, så er det nu chancen er der. I juni 2014 er der nemlig valg til Europa-Parlamentet, og arbejdet med at stille kandidater op til valget er i fuld gang, som du kan læse på modstående side.

På landsrådet den sidste weekend i september 2013 skal de delegerede ikke bare vælge en spidskandidat, men sammensætte hele Det Konservative Folkepartis liste til Europa-Parlamentsvalget næste sommer.

Og det er bestemt ikke ligegyldigt, hvem der bliver stillet op. For det første er partiet medlem af EPP-Gruppen, som består af medlemmer fra centrum-højre partier fra næsten alle medlemslande i EU. Gruppen er både Europa-Parlamentets ældste og største med hele 270 ud af i alt 754 medlemmer. Gruppens størrelse gør den konservative

stemme afgørende, når der skal stemmes om ny europæisk lovgivning. Selvom Det Konservative Folkeparti altså ikke er det største parti i Folketinget, har den konservative gruppe i Europa-Parlamentet større indflydelse på lovgivningen, end Venstres og Socialdemokraternes grupper har til sammen. Det giver en meget stor indflydelse i Europa-Parlamentet, når 270 medlemmer er enige. Det er grunden til, at vi Konservative er med i og arbejder i EPP-gruppen.

For det andet har partiet ved de seneste valg været meget tæt på at opnå to mandater og har tidligere været repræsenteret med både tre og fire mandater, så der er altså gode muligheder for at blive en del af parlamentet sammen med Bendt Bendtsen med den rette indsats.

Så går du med en kandidat i maven, skal du melde dig på banen nu og senest den 7. april til partisekretæren.

EP-kandidatudvalget

EP-kandidatudvalget består af partiformand Lars Barfoed, MEP Bendt Bendtsen, medlemmer af hovedbestyrelsen Helle Kammann og Lars Henrik Hejlesen samt direktør John Lohff.

EP-kandidatudvalget indstiller en liste til partiets forretningsudvalg, der indstiller listen til partiets landsråd i september. Hovedbestyrelsen orienteres løbende om arbejdet. Landsrådet træffer den endelige beslutning om sammensætningen af listen.

Frist for anmeldelse af kandidatur: 7. april.

Potentielle kandidater kan henvende sig til partisekretær Martin Dahl på md@konservative.dk

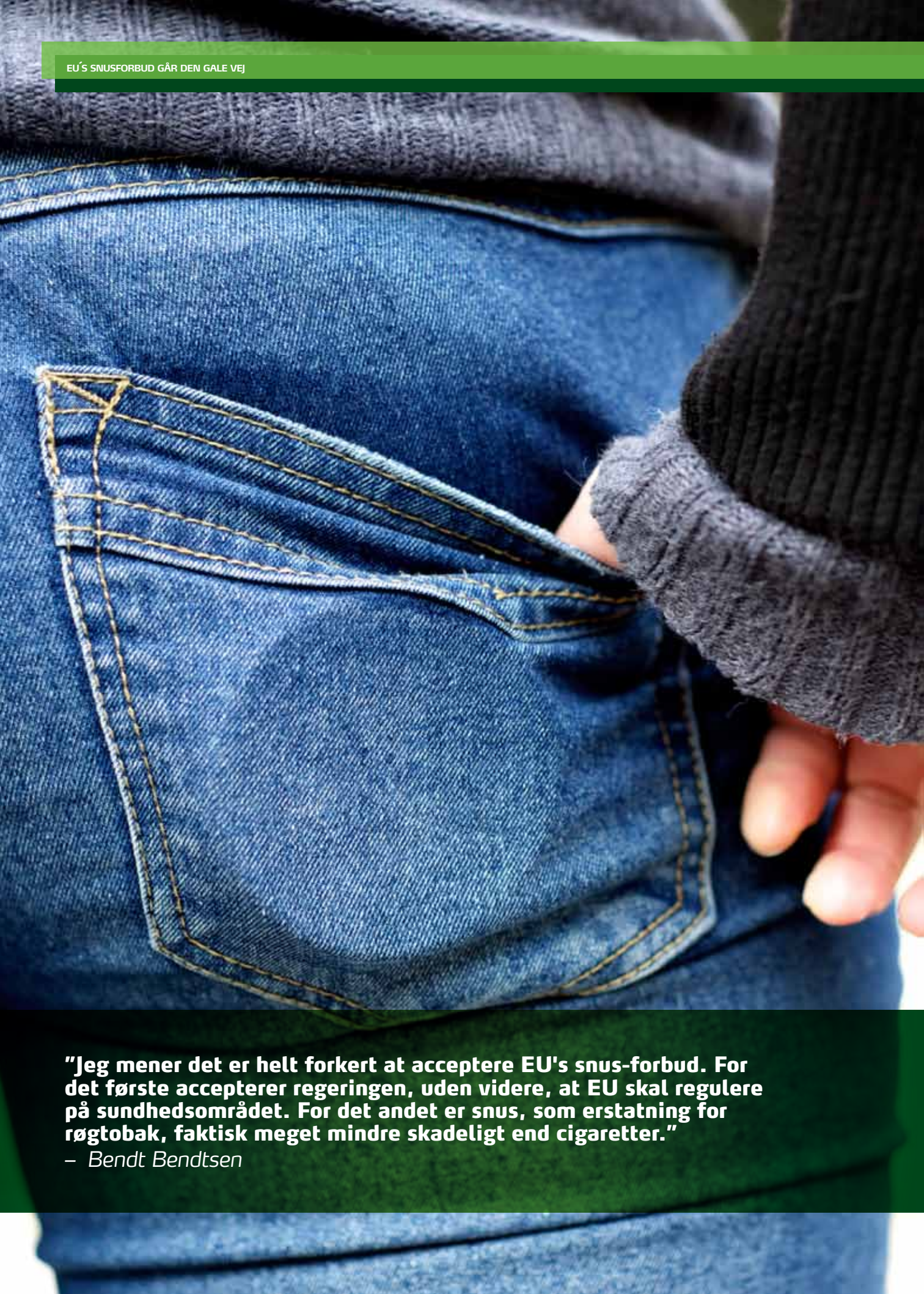
Landsråd: 28.-29. september

I Tivoli Hotel & Congress Center i København.

Her besluttes den endelige liste af de fremmødte delegerede.



Bendt Bendtsen fik ved valget til Europa-Parlamentet i 2009 hele 176.786 stemmer. Han var dermed tæt på at trække en kandidat mere med ind i Europa-Parlamentet, og ikke siden Poul Schlüters fantomvalg i 1994 har partiet fået så flot et valg.



"Jeg mener det er helt forkert at acceptere EU's snus-forbud. For det første accepterer regeringen, uden videre, at EU skal regulere på sundhedsområdet. For det andet er snus, som erstatning for røgtobak, faktisk meget mindre skadeligt end cigaretter."

– Bendt Bendtsen



Snusfornuft eller bureaukrati?

Bendt Bendtsen **Sundhedspolitik** *er national politik*

Regeringen godtager velvilligt EU's nye tobaksdirektiv, herunder et forbud mod salg af tobaksproduktet snus. Meget skidt kan siges om tobaksdirektivet, men regeringens fine intentioner og strammerpolitikken overstråler enhver nødvendig omtanke.

Faktisk findes der allerede i dag et EU-forbud mod snus. Men fordi en tidligere udgave af direktivet tillod "traditionelle tobaksvarer", har vi i Danmark fortsat tilladt salg af løs snus. Strengt taget har Danmark derfor overtrådt reglerne, og Europa-Kommissionen truer nu med en retssag. Men i stedet for at bøje sig halvfems grader for EU-kravene her og nu skulle Sundhedsminister Astrid Krag hellere tage kampen op mod formynderiet i forhandlingerne om et nyt tobaksdirektiv, som netop er gået i gang i Europa-Parlamentet.

Jeg mener, det er helt forkert at acceptere EU's snus-forbud. For det første accepterer regeringen, uden videre, at EU skal regulere på sundhedsområdet. For det andet er snus, som erstatning for røgtobak, faktisk meget mindre skadeligt end cigaretter. Jeg vil aldrig anbefale ikke-rygere at begynde at snuse, men det kan måske være en måde at stoppe på. Videnskabelige undersøgelser viser, at snus er 90 procent mindre skadelig end cigaretter. Der er ingen passiv rygning forbundet med det, men smagen og nikotinindholdet gør det til et reelt, røgfrit alternativ til cigaretter, i modsætning til de medicinske nikotinprodukter. Hvorfor så forbyde produktet? Hvis vi forbød alle produkter, der var mindre skadelige end de 'originale' ville vi hverken have Cola Light eller



Vi skal sammen forsøge at skabe en forståelse for, at snus er langt mindre skadeligt end cigaretter.

sukkerfrit tyggegummi.

Tobaksdirektivet er selvfølgelig andet og mere end snus. Og de fine intentioner om at hindre unge i at begynde at ryge, kan jeg kun tilslutte mig. Jeg mener dog at EU-lovgivning som hovedregel skal holde sig væk fra sundhedspolitikken. Når der tales om ingredienser og andre detaljer, der bedrer det indre marked, så kan jeg kun bakke op. Men tiltagene i tobaksdirektivet er i høj grad indført for at fremme borgernes sundhed og vil faktisk volde det indre marked stor skade.

Jeg indgår selv i forhandlingerne om tobaksdirektivet i Europa-Parlamentet. Her skal vi over de næste måneder forhandle direktivet. Blandt mine kolleger i den konservative gruppe fornemmer jeg en stor skepsis mod at forbyde enkelte tobaksprodukter. I Folketinget går Konservative ligeledes forrest i kampen for at bekæmpe bureaukratiet og detaljreguleringen af den enkelte borgers liv.

HELT TIL HEST at være slagter

Slagter Jens Engstrøm har intet imod at sælge hestekød. Hvis kunderne vel at mærke efterspørger det. Kvalitet, fleksibilitet og god service har altid været nøgleordene i slagerbutikken på Gerritsgade i Svendborg, som Jens Engstrøm overtog som 21-årig efter sin far i 1965.

At sælge møre bøffer, lun leverpostej eller mere eksotisk kængurofilet af høj kvalitet er en æressag. Men midt i diskussionerne om skjult hestekød i masseproducerede kødprodukter i frysediskene i supermarkederne undrer Jens Engstrøm sig over, hvorfor det skal være så vanskeligt at få lov at levere hjemmelavede skinke, pølser og frikadeller efter gode traditionelle opskrifter uden tvivlsomme tilsætningsstoffer.

Hjælp frem for sur mund

Øget bureaukrati og tilsyneladende endeløse skemaer opleves som dagligt benspænd i den sydfynske slagterforretning med 10 ansatte, forklarer Jens Engstrøm.

"Vi mindre virksomheder pålægges den ene restriktion efter den anden. Det er besværligt, og vi bruger en masse tid på noget, vi ikke har forstand på. I stedet for at give os en sur smiley, fordi vi har udfyldt nogle papirer forkert, skulle myndighederne hellere være behjælpelige med at udfylde dem rigtigt. Hvorfor kan det ikke gøres lidt mere gelinde?," spørger Jens Engstrøm.

Som udgangspunkt er slagtermesteren glad for fødevarekontrollen. Kunderne skal kunne stole på kvaliteten, og det skal kunne dokumenteres. Men når bureaukratiet vokser, så Jens Engstrøm skal bruge flere og flere timer bag skrivebordet i stedet for bag disken eller i det store køkken bag butikken, har det taget overhånd, fastslår han. Især når samvittigheden er i orden, hygiejnen i top og produkterne helt igennem ordentlige.

Svært for menigmand

"Høje krav til fødevarer er en nødvendighed. Naturligvis skal kunderne kunne vide sig sikre på indholdet af de fødevarer, de serverer for familien. Selv ved jeg, at jeg har mit på det rene. Men kontrollen er uigennemskuelig og uovervejlet. Og så kommer der hele tiden nye regler til, som ofte er svære at sætte sig ind i, ligesom det kan være svært at forstå, hvilke krav der skal efterleves hvornår," siger Jens Engstrøm.

Formularer, der konstant skal udfyldes, gendfyldes og sendes afsted. Store dokumentationskrav og umulige DJØF-inficerede skemaer gør hverdagen til en kamp. Nogen gange kan det føles som David mod Goliat. Som om konkurrencen mod de større dagligvarebutikker og kæder ikke var nok, pointerer han.

"Det offentlige er sat i verden for at hjælpe virksomhederne. Ikke for



konstant at irritere og spænde ben for dem. Som lille virksomhed har jeg ikke mulighed for at have ansat folk til konstant at følge op på presset fra myndighederne. Derfor ville det være en stor hjælp for mindre forretninger, der gerne vil leve op til at lave og sælge gode og sunde produkter, hvis vi fik lidt praktisk rådgivning," siger Jens Engstrøm.

Velkommen rådgiver

Tænk hvilken forandring det ville gøre, hvis man som forretningsdrivende kunne se frem til besøget fra en rådgiver fra Fødevarestyrelsen i stedet for så nu at frygte bøder på op mod 10.000 kroner for at have udfyldt diverse skemaer forkert, understreger Svendborgslagteren.

"Det ville være en kæmpe hjælp - og i kundernes interesse - hvis vi kunne få helt lavpraktisk hjælp til, hvordan vi sikrer optimal kvalitet og behandling af råvarerne. På den måde kunne myndighederne reelt bidrage til bedre produkter i stedet for at knække nakken på de små producenter," siger Jens Engstrøm.

I forvejen kan det være svært at forklare kunderne, hvorfor prisen på leverpostej de seneste år kontinuerligt er steget i takt med stigende afgifter. Og det i en tid hvor konkurrencen ikke blot omfatter større lokale fødevarerbutikker. Også grænsebutikkernes tilbud frister svendborgenserne. Jo, tiderne er ikke, hvad de har været i Gerritsgade, selv om mange lokale stadig foretrækker de lune eller frem for de nordtyske metervarer.

Bag stakke af skemaer og dokumentationskrav kan det føles helt til hest at være slagter.

"I stedet for at give os en sur smiley, fordi vi har udfyldt nogle papirer forkert, skulle myndighederne hellere være behjælpelige med at udfylde dem rigtigt. Hvorfor kan det ikke gøres lidt mere gelinde?"

Slagter Engstrøm er som udgangspunkt glad for fødevarekontrollen. Han ved, at han har sit på det rene, og han sælger gode produkter.



Vind med kurs mod Bruxelles

Det gælder om at ramme skiven. Gerne så præcist som overhovedet muligt. Det er kravet til landets top-sportsskytter - og til håbefulde politikere, der gerne vil i Folketinget, være borgmester eller minister. Mød Nichlas Vind, som er en ansøgerene til partiets nye talentprogram

Han er entusiastisk, energisk og bidt af politik. Særligt Danmarks rolle i det internationale perspektiv optager 22-årige Nichlas Vind. Sådan har det været siden gymnasietiden på Nørre Gymnasium i København, hvor interessen for politik for alvor blev vakt. Umiddelbart lå det ikke i kortene, at Nichlas Vind skulle blive EU-kandidat for Konservative. Politiske diskussioner var langt fra hverdagskost ved spisebordet i barndomshjemmet i Rødovre, men på det "røde" gymnasium, hvor kun et par håndfulde havde borgerlig observans, vandt det konservative tanksæt hos gode kammerater for alvor gehør.

"Det betød, at vi fik skærpet retorikken og styrket argumentationen", siger Nichlas Vind.

Mange politiske debatter senere meldte Nichlas Vind sig ind i Konservativ Ungdom (KU). En beslutning hverken han eller organisationen har haft grund til at fortryde. Kort efter indmeldelsen stiftede Nichlas Vind sammen med sine gymnasievenner Gladsaxe KU, der på få år voksede sig til at blive en af landets største. I 2009 - samme år han blev student fra samfunds-medielinjen - blev Nichlas Vind valgt som formand for lokalforeningen. Året efter blev Gladsaxe KU blev kåret som "Årets Lokalforening for anden gang på blot tre år. Samtidig søgte han nye udfordringer blandt andet i KU's Uddannelsesudvalg. Ønsket om at styrke og forstærke de unge konservatives røst var drivkraften.

K søger nye vokaler

Derfor var begejstringen betragtelig, da Nichlas Vind fik muligheden for at søge optagelse i talentprogrammet. Både på egne og partiets vegne.

"Selv har jeg efterhånden været aktiv i Konservativ Ungdom i nogle år, hvor jeg

"Jeg ved godt, at der er mange i KU, der ikke er enige med mig i min tilgang til EU. Specielt dem, der er modstandere. Alligevel virker det til, at der er mange, der gerne vil give en hånd med i valgkampe og hjælpe til at få en ung konservativ valg."



blandt andet har arbejde med uddannelse, så jeg var meget positiv, da jeg hørte, at partiet nu iværksætter et ambitiøst talentprogram. Man har i lang tid talt om at få fremdyrket talenter. Og der er rigtig mange unge mennesker med stort potentiale, som er konservative og har rigtigt meget at bidrage med. Det er vigtigt, at man også får nye stemmer, som kan få deres vante gang i politik. Derfor er det rigtig positivt, at der nu satses markant på, at de også bliver klædt ordentligt på. Både politisk og menneskeligt," siger Nichlas Vind.

Særlig spændt er Nichlas Vind - hvis han kommer gennem nåleøjet - på at få tilknyttet en coach. Og så er han spændt på at få kortlagt den personlige profil, der skal danne baggrund for at arbejde med den enkelte deltagers styrker og svagheder.

"Det har jeg aldrig prøvet før. Men det lyder meget spændende at arbejde og udvikle sig på de punkter, hvor jeg måtte have svagheder. Selv tænker jeg, at jeg er ret dårlig til at sige nej. Ofte har jeg lidt for mange bolde i luften - og så risikerer jeg at tabe nogle af dem. Derfor skal jeg arbejde med at prioritere bedre og i højere grad tage en ting af gangen. Det håber jeg, at coaching og talentprogrammet i sig selv kan hjælpe mig med. Og så naturligvis mere tekniske ting som eksempelvis mine retoriske evner, ageren i forhold til medierne i forbindelse med for interview og mit skriftlige udtryk. Ja, på en række områder vil jeg kunne udvikle mig," siger Nichlas Vind.

Turbo på EU-debat

Som Konservativ Ungdoms foreslåede kandidat til EU-parlamentet er Nichlas Vind helt på det rene med, at han bevæger sig om ikke i et minefelt, så på en skrøbelig undergrund, hvor langt fra alle deler hans positive tilgang til det europæiske projekt. Den intense debat i ungdomsorganisationen om EU er med Nichlas Vinds ord accelereret gennem de seneste år.

"Jeg ved godt, at der er mange i KU, der ikke er enige med mig i min tilgang til EU. Specielt dem, der er modstandere. Alligevel virker det til, at der er mange, der gerne vil give en hånd med i valgkampe og hjælpe til at få en ung konservativ valg. Det er jeg selvfølgelig glad og taknemmelig for. Uanset om man er EU-modstander eller ej, så er Europas



fremtid så vigtigt, at vi ikke kan lægge den over i hænderne på socialister eller andre reguleringsivrige politikere. Derfor er jeg rigtig glad for, at Konservativ Ungdom bakker op," siger Nichlas Vind, der er i gang med at skrive sin bachelor i International Business and Politics på Copenhagen Business School.

Studier, der har været med til at målrette den unge konservatives kurs mod Bruxelles ved EP-valget i juni 2014. Og som verden ser ud i dag, er stabilitet og tryghed i danskernes hverdag i bund og grund et spørgsmål om at få genskabt tilliden til euroen, så omverdenen kan få tillid til Europa. Vejen frem er at skabe vækst i Europa - ikke at vende EU-ryggen, understreger han.

Flygtende investorer skal tilbage

"Mine studier og senest et studieophold i Australien har forstærket min viden om og min lyst til at arbejde med at udvikle det europæiske samarbejde og EU i det hele taget. Aldrig har EU spillet en så vigtig rolle i europæernes - og danskernes hverdag. På nuværende tidspunkt står vi i en krise i Europa. Vi har massive udfordringer, og investorerne flygter. Fra 2015 vil 90 procent af verdens vækst finde sted uden for EU. Det er et skræmmende perspektiv, hvor vi samtidig oplever kæmpe ungdomsarbejdsløshed, specielt i de sydlige lande. Men også herhjemme har vi problemer med at få folk i arbejde eller uddannelse. Derfor er det rigtig, rigtig vigtigt, at vi på europæisk plan sætter fokus på at få væksten og tilliden tilbage til Europa. Gør os konkurrencedygtige og får styr på vores eksportmarkeder - over for især de lande, som er på vej frem. Herunder især Bric-landene," siger Nichlas Vind.

Det gør vi ved at give virksomhederne bedre vilkår og investere klogere end i dag, pointerer den unge kandidat og lægger op til et opgør med landbrugsstøtten og de nuværende strukturfonde, hvor kun en mindre del af investeringerne i dag er fremadrettede. Samtidig er der god grund til at se kritisk på, om der er områder, som EU har overtaget, hvor det vil være bedre, hvis beslutningerne blev taget tættere på borgerne, pointerer han.

"For man kan sagtens være EU-tilhænger uden at være ukritisk jubeltilhænger. Uanset at KU i perioder er klar til at forlade fællesskabet, så er der et kæmpe potentiale i EU til gavn for den enkelte dansker og virksomhederne."

"Mine studier og senest et studieophold i Australien har forstærket min viden om og min lyst til at arbejde med at udvikle det europæiske samarbejde og EU i det hele taget"

Europas fremtid er så vigtig, at vi ikke kan lægge den over i hænderne på socialister eller andre reguleringsivrige politikere," siger Nichlas Vind.

Grønne talenter skal blomstre

Som en del af talentprogrammet samarbejder man med resten af organisationen om at skabe en ny fremtid for Det Konservative Folkeparti. Deltagerne skal formå at løfte i flok.

Derfor er springet fra Dansk Skytte Union (DIF) til Det Konservative Folkeparti helt naturligt for 32-årige erhvervs-psykolog og projektleder Jens Møllenberg, der er hentet til Christiansborg for at skarpstille talentfulde konservative kandidater i kampen om vælgerne. I sport er det nærmest naturgiven at gå målrettet efter talenter - og den tankemåde kan man lære meget af.

Politik på sigtekornet

Dermed ikke sagt, at der ikke er talenter i toppolitik. Der er masser. Men de har måttet kæmpe uden støtte fra partiet, som Jens Møllenberg nu er drivkraften bag efter at have opnået forrygende resultater i skytteunionen, hvor han de seneste år har stået i spidsen for talentudviklingen af sportsskytter med et godt sigte.

For skytter er det ifølge Jens Møllenberg ikke det store handicap at være farveblind, men som spirende K-talent er det en stor fordel at kunne kende forskel. I hvertfald på blå og rød politik.

"Passion for politik er et uomtvisteligt krav til de kandidater, der søger om at blive optaget i det ambitiøse talentprogram, målrettet de dygtigste spirer i partiet. Og så en god portion engagement, handlekraft, mod og udholdenhed. Menneskelige egenskaber, der er grundlaget for at skabe succes, for at vinde", siger Jens Møllenberg.

Sammenhold gør stærk

Som i sportsverdenen handler det i politik også om at vinde. Vinde valg. Konservative har gjort det før - og vi vil gøre det igen. Men at det kræver flere dygtige politikere, er filosofien bag satsningen, som partiet har sat i værk her i foråret. Planen er at gå benhårdt efter de bedste, turde stille krav, vælge og udvikle de dygtigste talenter. Med andre ord skabe en kultur blandt morgendagens politikere præget af faglighed, sammenhold og høje ambitioner. Hvor man deltager for at vinde fremgang for partiet - sammen

og hver for sig. Teamspirit er nemlig helt afgørende, understreger Jens Møllenberg.

"Du skal turde vinde. Som en del af talentprogrammet vil du sammen med organisationen skulle tage ansvar for at sikre en ny fremtid for Det Konservative Folkeparti. Vi er ikke bange for at udvælge de allerdygtigste talenter. Men de skal også formå at løfte i flok. Så står både individet og partiet stærkere", siger Jens Møllenberg.

Programmet er et ambitiøst udviklingsforløb, rettet mod nuværende og kommende fuldtidspolitikere med fokus på at udvikle den enkeltes menneskelige egenskaber og faglige kompetencer. Såvel inden for politik som for andre af livets områder er de menneskelige egenskaber grundlaget for den faglige præstation, og deltagerne vil derfor blive udfordret såvel fagligt som menneskeligt til at blive succesfulde politikere.

Kom godt fra start

Og det kan ikke blive andet end en god start, vurderer klimakommissær Connie Hedegaard, der selv måtte klare sig med "Learning by Doing", da hun som helt ung i begyndelsen af 80-erne gik ind i politik. Således var der ingen formaliserede uddannelsesinitiativer eller netværk, da Connie Hedegaard som 23-årig blev valgt til Folketinget i 1984.



32-årige erhvervs-psykolog og projektleder Jens Møllenberg.



"I stedet blev man bare kastet ud i det. At holde talen, at skrive artiklen, at repræsentere partiet. Heldigvis for mig var der et hav af erfarne kolleger at sparre med, og der var f.eks. konferencer på Rolighed, hvor man bestemt kunne blive inspireret, hvis man var så heldig at blive inviteret med. Men systematisk uddannelse af talenter, havde vi ikke i partiet. Der er ingen grund til, at vores kommende talenter skal gå den samme mere eller mindre tilfældige vej. Lad os i stedet vise dem vejen og give dem mulighed for at blive et nyt kuld af topklasse politikere," siger Connie Hedegaard.

Målet med programmet og udviklingen af talenter kombineret med en god portion partisammenhold er netop at sikre, at Det Konservative Folkeparti også i fremtiden kan præge samfundet i en konservativ retning til gavn for

Danmark.

Så med karisma, empati, selvindsig, passion, vedholdenhed og hårdt arbejde er kursen sat mod at blive borgmester, folketingsmedlem eller minister. Ja måske EU-kommissær.

"Passion for politik er et uomtvisteligt krav til de kandidater, der søger om at blive optaget i det ambitiøse talentprogram målrettet de dygtigste spirer i partiet. Og så en god portion engagement, handlekraft, mod og udholdenhed."



Succes

kræver 10.000 timers træning – også for talenter

Intet kommer af sig selv. Hverken i sport eller politik. Ej heller succes. Det kræver træning, træning og træning. Og så talent. Men hvad er talent, og hvem er partiets store talenter. Holdningerne er mange, og oftest bygger det på mavefornemmelsen, når talenter skal findes. Men talent kan defineres.

Det pointerer Jens Møllenberg, der fra årsskiftet har stået i spidsen for Det Konservative Folkepartis talentprogram efter i flere år at have arbejdet med udviklingen af OL-talenter.

Efter folketingsvalget i 2011 stod det klart, at partiets hidtidige opfattelse af talent måtte revurderes. Stemmetallene talte deres tydelige sprog. Tre fjerdedele af partiets folketingskandidater fik under tusinde stemmer – med andre ord indkasserede for mange kandidater for få stemmer. Handling var påkrævet, og hovedbestyrelsen stod med det helt

centrale spørgsmål. "Hvorfor har alle kandidater ikke lige stor gennemslagskraft?"

Langt fra godt CV til stemmesluger

Svaret blev at starte et ambitiøst talentprogram med Jens Møllenberg som drivkraft i arbejdet med at opspore fremtidige politiske talenter. Og her rækker det ikke blot at se tilbage på tidligere tiders kandidater. For et politisk talent er mere og andet end rækken af titler, bestyrelsesposter og gode eksamenskarakterer.

"Et talent skal i politik vinde valg for at opnå et hverv, og derfor er et talent i et politisk parti forskelligt fra for eksempel et talent i erhvervslivet. Selvom kandidatens CV kan være alenlangt og fyldt med pragtpræstationer, er det ikke sikkert, at han kan få succes. Det har partiet ikke altid været opmærksom på," siger Jens Møllenberg.

FAKTA

2012: Forretningsudvalget og hovedbestyrelsen iværksætter langsigtet strategi, der skal skabe fremgang for partiet. Et af de strategiske spor er talentprogrammet med fokus på at rekruttere og udvikle de 20 mest talentfulde K-politikere.

2013: Talentprogrammet, der i første omgang løber i 1,5 år, søsættes. Det henvender sig til nuværende og kommende fuldtidspolitikere og fokuserer på talentudvikling gennem udvikling af menneskelige egenskaber og faglige kompetencer. Partiet støtter økonomisk, men der er en egenbetaling på 15.000 kroner per talent.

Netop det med stemmerne er jo som bekendt en af partiets største udfordring. Derfor skelner Jens Møllenberg skarpt mellem menneskelige egenskaber og faglige kompetencer.

"Det er vigtigt at forstå, at du skal have nogle meget veludviklede, menneskelige egenskaber for at slå igennem. Det faglige kan du altid lære" siger Jens Møllenberg.

Handlekraft flytter bjerge

Med det in mente gik en arbejdsgruppe med borgmester Michael Ziegler i spidsen i gang med at tilrettelægge talentprogrammet i detaljer og fandt frem til, at politisk talent er et spørgsmål om at besidde karisma, empati, selvindsigt, passion, vedholdenhed og viljestyrke. De menneskelige egenskaber er i psykologien beskrevet som "handlekraft".

Derfor bliver alle ansøgere til talentprogrammet også personlighedstestet på netop deres handlekraft. En stærk handlekraft kan flytte bjerge. Til gengæld spiller talentets alder eller erhvervs- og uddannelsesmæssige baggrund en mindre rolle.

"En hjemmehjælper kan få lige så stor succes som en dygtig cand.scient.pol. Fagligheden er forskellig, men de grundlæggende menneskelige egenskaber er de samme," understreger Jens Møllenberg.

Balance og handlekraft

Udover handlekraft er det naturligvis en selvfølge, at talenterne kan tilegne sig forskellige faglige kompetencer, eksempelvis kendskab til samfundsforhold, viden om konservatismen, politisk markedsføring og organisering. Og ikke mindst evnen til at formulere og formidle konservativ politik.

Men det er ansøgenes handlekraft, der i sidste ende bliver udslagsgivende for udvælgelsen af de endelige talenter.

Du kan altså være nok så dygtigt. Men er du som menneske ude af balance, kan du ikke tage en maske på og skjule det, når du møder vælgeren på gaden. Og du kan ikke levere varen, når den skal leveres, pointerer Jens Møllenberg.

Et talent tager 10.000 timer

Med de rigtige menneskelige egenskaber samt en hvis portion intelligens kan man naturligvis komme langt som politisk talent. Men det er træningen, der gør underværker, pointerer Jens Møllenberg.

"Vi siger til talentprogrammets ansøgere, at de skal bruge 10.000 timer for at blive dygtige" fortæller Jens Møllenberg. Det tal er ikke tilfældigt. Det er generelt accepteret af talentudviklere på tværs af alle brancher, at det

tager 10.000 timers målrettet træning at blive dygtig.

Den amerikanske forfatter Malcolm Gladwell introducerede teorien i bogen "Outliers", hvor titlen refererer til en observation (måling), der adskiller sig markant fra alle andre observationer. Malcolm Gladwells konklusion i bogen om de bagvedliggende og ofte skjulte årsager til succes er, at de folk, der er ekstremt dygtige til "noget", ganske enkelt bare har øvet sig mere end de, der er knap så gode inden for samme felt. Undersøgelser

Ingen politiker er nået til tops uden en behård indsats og stor flid. De store politiske talenter har øvet sig. Endda rigtig meget. Til gengæld har alle muligheden, hvis de har viljestyrken.

viser, at når en person har trænet i mere end titusinde timer i noget, så overskrider man den "magiske grænse" fra bare at være god til at blive rigtig god. Fra at være jævn til at blive et talent, der opnår resultater.

Øvelse gør mester

Det betyder to ting. For det første afliver det myten om vidunderbørn, der bare kan det hele uden at træne sig. Ingen børn bliver født med små fingre, der helt af sig selv kan spille samtlige af Mozarts værker. Ligeledes bliver ingen politiker født med store retoriske evner og et stemmetal på 7000 personlige stemmer. For det andet skal man øve sig, hvis man vil være god, understreger Jens Møllenberg.

Ingen politiker er nået til tops uden en behård indsats og stor flid. De store politiske talenter har øvet sig. Endda rigtig meget. Til gengæld har alle muligheden, hvis de har viljestyrken.

"De fleste politikere, der er nået langt, vil uden tøven anerkende teorien om, at talent tager 10.000 timer. I sporten sagde vi altid til nye talenter, at det er ret enkelt at få en plads til OL. Det tager blot 10.000 timer, svarende til cirka 2-3 timers målrettet træning hver dag i 10 år," siger Jens Møllenberg.

Lang vej til borgmesterkæden

Det samme mønster gælder i politik. Her kan det også tage tid at komme til tops som eksempelvis borgmester, viser historikken. Borgmester Michael Ziegler kom eksempelvis i kommunalbestyrelsen i Høje Taastrup Kommune i 1990 – og i 2006 kunne han sikkert indtage borgmesterkontoret.

Jens Møllenberg vurderer, at partiet med det nye talentprogram på sigt kan få nye talenter i Folketinget eller på borgmesterposterne:

"Jeg oplever, at Det Konservative Folkeparti har en hel del talenter på vej, som allerede har fået de første mange tusinde timers træning.

Talentprogrammet skal sørge for, at de talenter hænger ved og får de sidste timers træning. De timer, der skal få dem valgt."

Målet er succes

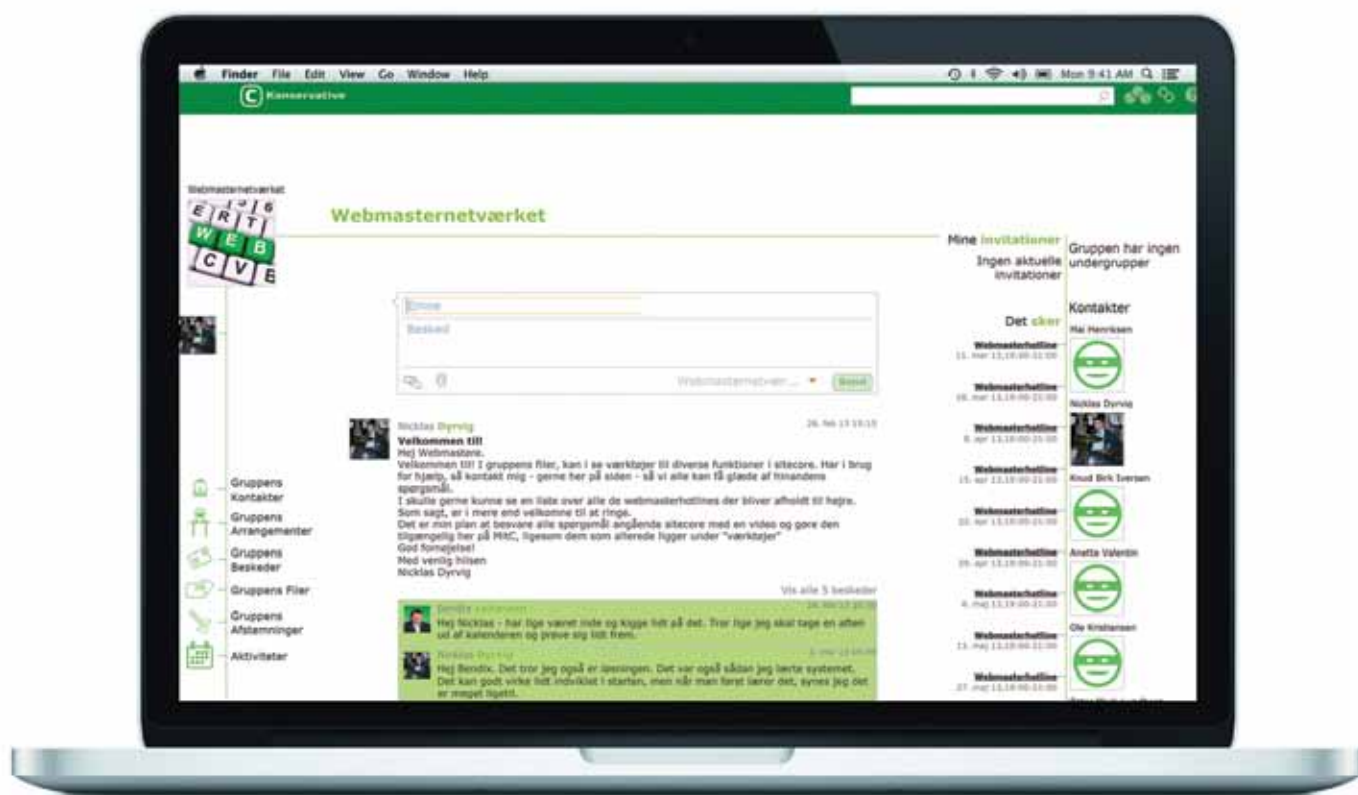
"Vi skal vinde valg. Vi har gjort det før – og vi vil gøre det igen. Vi har brug for flere dygtige politikere. Politikere, der kan kommunikere vores politik, skabe fremgang for partiet og dermed sikre indflydelse på vores samfund" skriver Michael Ziegler i den informationsfolder, der for nyligt blev udsendt til partiets tilslidsfolk.

Det er med andre ord succes, som talentprogrammet skal fremavle. Det kræver ifølge Jens Møllenberg, at man prøver nye veje, når det kommer til at udvælge de største talenter:

"Vi skal turde stille krav og udvælge og udvikle de allerdygtigste talenter. Når vi har valgt dem, skal vi sammen bakke op om dem og give dem tiden til at vokse og blive nye stærke politikere. Så skal vi nok få fremgang for Det Konservative Folkeparti."



I sporten sagde vi altid til nye talenter, at det er ret enkelt at få en plads til OL. Det tager blot 10.000 timer, svarende til cirka 2-3 timers målrettet træning hver dag i 10 år," siger Jens Møllenberg.



Ny IT-løsning for medlemmerne – og et nyt medlemssystem til foreningerne

En lettere hverdag for medlemmer og foreninger.

Det er pointen med at indføre en ny medlemsportal og et nyt medlemssystem.

En lettere hverdag for medlemmer og foreninger? Politisk Horisont har spurgt afdelingschef Henrik Weiglin, hvad der ligger bag ved det udsagn. "I starten af det nye år tog vi et nyt og mere moderne medlems-system og en tidssvarende community-løsning i brug. Formålet er, at det for både medlemmer og foreninger skal være enkelt og let at gøre det rigtige i medlemskabet og foreningsarbejdet. Derfor har vi som om et led i organisationsudviklingen og tilpasningen af partiets økonomi ovenpå valgresultatet truffet beslutning om et nyt system, der kan håndtere både medlemsadministrationen, samt de funktioner vi i dag kender fra "det gamle" MitC (extranet) på en mere brugervenlig måde. Således skiftede platformen hvorpå MitC ligger også udsende i starten af februar – dog holdt vi fast i navnet MitC. I hele udviklingsfasen har brugervenligheden, tilgængeligheden og anvendelsesmuligheder-



"Det nye MitC bliver et vigtigt værktøj i fremtidige kampagner og projekter."

ne været i fokus."

Henrik Weiglin forklarer videre, at man på det åbne hjemmesider ikke vil bemærke ændringen, da der alene er tale om en udskiftning af de administrative systemer, der understøtter det daglige medlems- og foreningsarbejde. Det har altså ingen indflydelse på eller betydning for partiets eller foreningernes eksterne hjemmesider.

Det Konservative Folkeparti får leveret en standard Membercare-løsning og en standard Community-løsning fra Groupcare A/S. Derudover leveres der rapporter til vælgerforeningernes ledelse og data til integrationer til hhv. økonomisystemet og hjemmesiden. Alt

Nye vælgerforeningsformænd

Ole Agger Hansen	Brønderslev vælgerforening	guldoe@mail.dk
Søren Rix	Fredericia vælgerforening	rix@profibermail.dk
Mads Jensen	Frederikshavn vælgerforening	thyge2@vip.cybercity.dk
Anne-Grethe Jacobsen	Guldborgsund vælgerforening	Anne-Grethe.Jacobsen@skolekom.dk
Ivan Skafte-Bundgaard	Herlev vælgerforening	ivs@volund.dk
Frank Lynge Jensen	Horsens vælgerforening	flj@leifmikkelsen.dk
Ole Due	Lemvig vælgerforening	ole.due@mvmmail.dk
Christine Bernt Henriksen	Lyngby-Tårnbæk vælgerforening	cbh@di.dk
Michael Møller	Nyborg vælgerforening	micmol@live.dk
Jesper Gleitze Nielsen	Næstved vælgerforening	jesper.gleitze@gmail.com
Henrik Danielsen	Odsherred vælgerforening	henrik.danielsen@stokkebjergvej.dk
Katrine Hovaldt Larsen	Rebild vælgerforening	katrinehovaldt@hotmail.com
Steen Konradsen	Silkeborg vælgerforening	sk@steenkonradsen.dk
Nicki Ottevig	Slagelse vælgerforening	ottevig@live.dk
Bent Helvang	Solrød vælgerforening	bent.helvang@konservative-solrod.dk
Johannes Dahl Lumholt	Sorø vælgerforening	Johannes@dahl-lumholt.dk
Christian Baunbæk Espersen	Struer vælgerforening	stenten_3@mail.dk
Ole Jørgensen	Svendborg vælgerforening	lindegarden@post.tele.dk
Jens A. S. Blauenschild	Syddjurs vælgerforening	blauenschild@gmail.com
Kirsten Lyck	Sønderborg vælgerforening	kirsten.lyck@bbsyd.dk
Annie Holm Pedersen	Vordingborg vælgerforening	ahp-vin@nyraad.net
Lars Kjær	Århus vælgerforening	lkj@lyg.dk

sammen er så vidt muligt holdt som standard-systemer med så få tilpasninger og ændringer som muligt. Det er ønsket om begrænse både projektudgifter og de løbende driftsudgifter, der ligger bag.

"Vores nye medlemssystem skal gøre en forskel i Hovedkontorets og foreningernes hverdag. Groupcare er valgt på grund af stor fleksibilitet, som er den bærende grundpille. Det er jo et komplekst system, der skal håndtere kontingentoprævning, medlemsdata, lister, foreningsdata, kurser, konferencer og ikke mindst vores nye community-løsning", uddyber afdelingschefen.

Det nye MitC

Navnet er det samme, men indholdet bliver præsenteret grundlæggende anderledes. Fremover er det her, at medlemskabet for alvor vedligeholdes af det enkelte medlem. Her retter man sine medlemsdata, deltager i grupper og netværk, alt sammen præsenteret i et, intuitivt, overskueligt og tilgængeligt miljø.

Afdelingschef Henrik Weiglin forklarer: "Det nye MitC bliver et vigtigt værktøj i fremtidige kampagner og projekter, når der arbejdes indenfor eller på tværs af vælgerforeninger, storkredse eller regioner. Systemet er en fortrolig platform for organisationens medar-

bedere, foreningsbestyrelser, tillidsvalgte, udvalg og andre nære netværk indenfor partiet. Her kan man dele dokumenter, møder, diskussioner osv."

Hvornår kan jeg komme på?

I løbet af foråret åbner vi op for, at forskellige dele af partiets udvalgsmedlemmer lukkes indenfor. Det gøres dels for at sikre stabiliteten, men også for at hjælpe grupper og foreninger i brugen af medlemssystemet, efterhånden som de lukkes ind. Henrik Weiglin

forklarer: "Det er vigtigt for os, at alle brugere, der lukkes ind, får en god oplevelse og et godt indtryk af Det Nye MitC, da det i høj grad er her, vi vil lægge indsatsen og kommunikationen med vores aktive tillidsfolk og medlemmer i fremtiden. Derfor åbner vi gradvist op, selvom vi har en stor tro på, at systemet i høj grad er selvforklarende. Vi ser rigtig meget frem til for alvor at åbne op og bringe partiet på et tidssvarende niveau med både medlemssystemet og Det Nye MitC."

Nyt medlemssystem:

Åbnes for vælgerforeningsformænd, kasserere og kartoteksholdere 20. april. Her kan man trække medlemsoplysninger, rette i medlemsdata og i det hele taget vedligeholde foreningens stamoplysninger og kommunikation med Hovedkontoret.

MitC:

Åbnes gradvist op for alle medlemmer. Man skal bruge en mailadresse og kodeordet fra det gamle MitC for at komme ind. Det er let at rekvirere et nyt kodeord. Som medlem bliver man inviteret indenfor i løbet af foråret med en invitation fra Hovedkontoret.

Den konservative chefforhandler

Han er en meget travl mand i disse dage. Han er også en af de mest stædige personer i kongeriget. I hvert fald hvis man spørger repræsentanter for Danmarks Lærerforening. Men uanset partifarve eller organisation omtales KL-chefforhandler og konservativ borgmester i Taastrup, Michael Ziegler, med respekt.

Midt i de svære forhandlinger med lærerforeningen om arbejdstidsregler navigerer Michael Ziegler med vanlig ro på diplomatisk vis mod en ny aftale. KL har varslet lock-out over for landets 55.000 lærere, og parterne er langt fra

hinanden. En mere fleksibel overenskomst er ganske enkelt nødvendig for fremtidens skole, pointerer Michael Ziegler over for Politisk Horisont midt i travlheden og de mange møder.

“Vi har forhandlet i tre måneder med henblik på at få lavet nogle mere moderne arbejdstidsaftaler for lærerne. Det, vi ønsker, er nogle arbejdstidsregler, der svarer til reglerne for alle andre medarbejdergrupper. Vi beder ikke lærerne om at arbejde mere. Vi beder alene om, at overenskomsten ikke regulerer, hvor meget tid lærerne kan bruge til bestemte arbejdsopgaver. Det ser vi som en nødvendig forudsætning for, at vi kan udvikle og forbedre folkeskolen til gavn for eleverne,” siger Michael Ziegler.

KL har i skrivende stund - først i marts - præsenteret lærerne for endnu et forslag til hvilke arbejdstidsregler, der bør være gældende, pointerer han.

“Det er naturligvis et forslag til forhandling, som er baseret på vores udgangspunkt. Men vi har simpelthen ikke kunnet komme i realitetsforhandlinger med lærerne i forhold til de ønsker, de er kommet med - og de har heller ikke kommet med konkrete ændringsforslag. Derfor måtte vi konstatere, at så var forhandlingerne brudt sammen. Efterfølgende måtte vi gå til KL-bestyrelsen og sige, nu er situationen på denne måde, hvad gør vi så,” spørger Michael Ziegler.

Og der har bestyrelsen truffet den meget alvorlige beslutning, det så er at varsle lock-out. Men det er baseret på en erkendelse af, at man ikke kunne komme videre. Og uden andre arbejdstidsregler, kører de eksisterende videre. Og det vil være uholdbart for folkeskolen, forklarer KL-forhandleren.

“Hvis ikke vi varsler lock-out, har lærerne i virkeligheden en vetoret, som gør, at de ikke har nogen interesse i at give sig. Det er et ret usædvanligt skridt at varsle lockout - især på det offentlige område. Men det gør vi naturligvis også kun, fordi vi ikke ser nogen anden udvej. Uden lock-out kan vi ikke komme videre med vores krav.”

Ziegler er som bekendt ikke alene KL-chefforhandler - men også





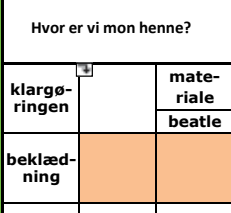


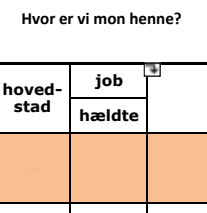

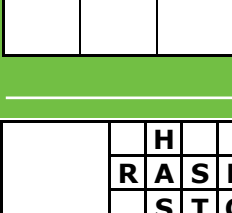


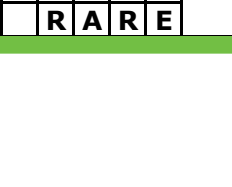

“Det, vi ønsker, er nogle arbejdstidsregler, der svarer til reglerne for alle andre medarbejdergrupper. Vi beder ikke lærerne om at arbejde mere.”

konservativ borgmester.

“De to roller spiller fint sammen. Det vi har sat os for i KL, strider på ingen måde med mine konservative grundholdninger. At skabe gode rammer for ledelse. At sørge for at det er skoleledelsen frem for fagbevægelsen, der bestemmer over ressourcerne, er jo faktisk gode konservative synspunkter. Så på den vis stemmer det meget godt overens med min partipolitiske baggrund,” siger Michael Ziegler.

Om konflikten løses, og parterne kan skrive under på en aftale, vil tiden vise. Men ifølge Ziegler har det scenario ikke de bedste betingelser, når modparten blot fortsætter med at komme med udspil, hvor arbejdstidsaftalen stadig regulerer, hvad lærerne bruger arbejdstiden til.

“Dermed kom vi ikke nogen vegne i forhandlingerne. Derfor har KL følt sig nødsaget til at benytte sig af dette kampskridt, der er indbygget i den danske model. Vi gør det udelukkende fordi, fornyelse af lærernes arbejdstidsregler er en afgørende forudsætning for, at vi kan give danske skoleelever en ny og bedre skoledag,” siger Michael Ziegler.

		fosfor		efteraber		
		indtager		kæmpede		
		stemmeaustralsk by				
		kom-mune				
		klargøringen	mate-riale		hoved-stad	job hældte
		beklædning	beatle			
		gene-rede		byg-ninger		
		mirakel-lyden? uran				
		bestå af		vers		
		hvilede		irritere		
		Norge	spise		Skamrost sommerhus i Rågeleje vil helst lejes ud til konservative medlemmer.	
		ton	tone			
		dyr	organi-sation		Sæsonpriser fra kr. 2.345 til 8.425 pr. uge i 2013-2014. 10% rabat til medlemmer af partiet. Ring 2777 8663.	
		udgang	fugl			
		geni				
		sluttede				

		H			
		R	A	S	K
		S	T	O	R
		C	H	I	L
		V	I	G	O
		T	A	V	L
		F	E	R	I
		M	E	L	E
		A	V	I	S
		T	O	N	L
		V	I	G	G
		S	N	E	R
		E	N	A	
		R	U	I	N
		B	E	S	Ø
		R	A	R	E

Løsning og afleveringsdato
 Når du har løst kryds og tværs'en kan du være med i konkurrencen om 2xgavekort på 200 kr. til Bog & Idé. Du skal blot indsende kodeordet til info@konservative.dk - husk at angive dine kontaktoplysninger.

Konkurrencen er kun for medlemmer af partiet.

Seneste dato for indlevering af løsning er den 15. april 2013.

Der trækkes lod blandt de indsendte svar. Vinderne får direkte besked.

Løsningen på seneste krydsord, nr. 4, 2012, er: "AVISOMTALE".

Her kan du se løsningen på hele krydsen.

Web-Hotline

Som noget nyt har vi overfor partiets webmastere præsenteret en webmaster-hotline, hvor webmastere og andre med hjemmeside-spørgsmål kan få hjælp til hjemmesider i partiets sitecore-system, samt lidt generel råd og vejledning i forhold til sociale medier.

Hotlinen er åben mandag fra kl. 19.00 til 21.00 på tlf.: 33 37 43 78. Alternativt kan Nicklas Dyrvig, IT-studentermedhjælp træffes på mailen: webmaster@konservative.dk.

Aktiviteter i 2013

Juni
 5. - Grundlovs møder, hele landet
 13. - 16. - Folkemøde, Bornholm

September
 28. - 29. - Landsråd, København

Informer os!
 Er du flyttet, har skiftet e-mail adresse eller lignende, vil vi gerne have besked om det, så vi fortsat kan servicere dig korrekt. Send en e-mail til medlem@konservative.dk med oplysningerne

Kontakt os!
 Hovedkontoret kan kontaktes på telefon 33 37 43 44, mandag til torsdag mellem 10 og 16 og fredag mellem 10 og 15. Man kan naturligvis også e-maile til den sædvanlige mailadresse: info@konservative.dk



Landsråd 2013

Landsråd 2013 afholdes d. 28. - 29. september 2013 i Tivoli Hotel & Congress Center. Læs mere på www.konservative.dk/ lr13 om stedet og arrangementet.

KONKURRENCE giver **MERE** *for pengene*

SE 11. MARTS HVOR GOD DIN KOMMUNE ER
TIL AT SÆTTE OPGAVER I KONKURRENCE PÅ
di.dk/kommunefakta

Når der ikke er flere penge at hente, må vi tænke nyt for at følge med borgernes forventninger. Kommunerne kan sætte opgaverne i konkurrence og arbejde sammen med private virksomheder for at løse opgaverne bedst og billigst. Private virksomheder er generelt bedst til at få mest ud af knappe ressourcer, men kan også hjælpe med nye ideer og innovative løsninger inden for de kommunale opgaver.

DI har undersøgt alle kommuner og beregnet, hvor store besparelser der findes, når man sammenligner med andre kommuner. Du kan 11. marts finde din egen kommune blandt alle andre på di.dk/kommunefakta