

# VÆRDIGHED OG LEDELSE

DET KONSERVATIVE FOLKEPARTIS PLEJEHJEMSUDSPIL

# Værdighed og ledelse

Alle ældre har krav på en værdig og indholdsrig alderdom. Når man har levet et langt liv og får behov for hjælp, så er det fællesskabets tur til at betale tilbage med omsorg, pleje og tryghed.

Desværre er det langt fra virkeligheden på alle landets plejehjem. Hen over sommeren 2020 viste TV2 optagelser fra plejehjemmet Kongsgården i Aarhus, der afslørende, hvordan beboerne blev udsat for decideret umenneskelig behandling af plejepersonalet.

I november 2021 var den gal igen. Her blev det beskrevet, hvordan ansatte på plejehjemmet Møllegården i Gladsaxe havde optaget og delt nedværdigende videoer af beboerne. Trods advarsler til ledelsen nåede oplysningerne aldrig frem til hverken pårørende eller den politiske ledelse i kommunen.

Nu bliver problemer i ældreplejen blotlagt endnu engang. Den nye dokumentar 'Opråb fra plejehjemmet' om plejehjemmet Nørremarken i Køge viser, at beboerne udsættes for massiv omsorgssvigt og magtanvendelse.

De efterhånden mange beretninger og optagelser fra plejehjem og hjemmeplejen fortæller, at hverdagen på nogle plejehjem er blottet for omsorg og præget af en forrået kultur. Der tales hårdt og henover hovedet på de ældre, og de udsættes for tvang.

Vi er vidne til, hvad der sker, når systemet sættes før mennesket.

I Det Konservative Folkeparti er det en hjertesag, at vores ældre ikke møder andet end omsorg og tryghed, når de får brug for hjælp. Inddragelse af pårørende bør ses som en ressource og ikke en byrde. Lederne skal væk fra skærmen og ud på stuerne i plejehjemmet. Vi skal have plejhjemsledere, der får det bedste frem i de ansatte, så glæden ved at arbejde med ældre genfindes. Og så det skal være meget lettere for ansatte i ældreplejen at trænge igennem, hvis de er vidne til misrøgt af de ældre.

Et samfund skal bedømmes på, hvordan det behandler sine mest udsatte borgere. Og vores ældre fortjener det bedste.



# Værdighed og ledelse – Det Konservative Folkeparti foreslår

1. Der skal oprettes lokale plejhjemsbestyrelser på alle kommunale plejhjem. Bestyrelserne skal holde ledelsen ansvarlig og bestå af blandt andet pårørende til de ældre.
2. Den eksisterende whistleblowerordning skal udbredes, så dårlige ledere kan identificeres og eventuelt fyres, hvis de ikke lever op til deres ansvar.
3. Ansatte på plejhjem skal kunne bestille et uafhængigt straks-tilsyn, der kommer uanmeldt på besøg inden for 48 timer. Dertil skal de eksisterende tilsyn forenkles og samles under ét tag.
4. SOSU-hjælpere skal ligesom SOSU-assistenten omfattes af autorisationsloven, så svigtende plejepersonale kan miste retten til at arbejde med ældre.
5. Plejhjemslederne skal væk fra skærmen og ind på stuerne. Det er vigtigt, at den daglige ledelse tager del i de ældres hverdag og har føling med omsorgsniveauet.
6. Der skal oprettes friplejhjem i alle landets kommuner, så de ældre får et reelt alternativ til de kommunale plejhjem.
7. Alle plejhjem skal have fasttilknyttede læger.
8. Klippe-kortsordningen skal fordobles, så de ældre får mere frit valg i hverdagen.
9. Der skal sikres ordentlige vilkår for frivillige og foreninger, som hjælper ældre ud af ensomhed.



## Lokale plejehjemsbestyrelser

Lokale plejehjemsbestyrelser på kommunale plejehjem skal sikre, at blandt andet pårørende kan holde ledelsen ansvarlig.

Plejehjemsbestyrelserne skal være obligatoriske på alle kommunale plejehjem og skal sikre inddragelse og medindflydelse i hverdagen og i aktuelle beslutninger, der påvirker de ældre beboere.

Bestyrelsen skal være for alle dem, der kerer sig om det lokale plejehjem. Det kan være pårørende, medlemmer af Ældrerådet, ledere og medarbejdere på plejehjemmet eller lokale pensionister, der endnu ikke har fået behov for at flytte på plejehjem. Bestyrelsen skal kunne holde ledelsen ansvarlig i forhold til at sikre, at der følges op på klager og bekymringer, og at de ældre behandles ordentligt og med værdighed.

## Whistleblowerordning

**En udbredelse af en effektiv whistleblowerordning skal sikre, at dårlige ledere identificeres og eventuelt fyres, hvis de ikke reagerer på henvendelser om misrøgt. En whistleblower skal også kunne klage over kollegaer.**

Vi skal udbrede whistleblowerordninger, så ansatte på plejehjem og i ældreplejen kan råbe den politisk ansvarlige ledelse op. Når ledelsen på et plejehjem ikke reagerer på ansatte og pårørende, der henvender sig med bekymringer om omsorgssvigt, skal der være et organ, hvor medarbejdere kan klage over ledelsen. Det er afgørende, at der kan drages et politisk ansvar, hvorfor klagerne i sidste ende skal ende hos de folkevalgte politikere i kommunerne.

En whistleblowerordning handler ikke om at gå bag om ryggen på sine kolleger, men om at kunne placere et ansvar, når ledelsen på et plejehjem ikke reagerer på henvendelser fra ansatte om konkrete hændelser eller usund kultur blandt de ansatte.

## Forenkling af tilsyn

Et straks-tilsyn skal gøre det muligt for ansatte på et plejehjem at rekvirere et uafhængigt tilsyn, der kommer på uanmeldt besøg inden for 48 timer. Dertil skal der ske en forenkling af tilsynene, så de kommunale tilsyn samles under ét statslig tilsyn, og så kommunerne ikke skal føre tilsyn med sig selv.

Vi ønsker, at plejepersonale på landets plejehjem får mulighed for at rekvirere et straks-tilsyn, der skal aflægge uanmeldt besøg på plejehjem, hvor ledelsen ikke har været lydhør overfor ansatte og pårørendes bekymringer og henvendelser. Straks-tilsynet skal udføres af et uvildigt tilsyn og skal kunne rykke ud på det pågældende plejehjem.

Vi har i dag to statslige tilsyn samt 98 kommunale tilsyn. Vi ønsker at nedlægge de kommunale tilsyn og placere deres ansvarsområder under det statslige tilsyn. Vi mener ikke, at kommunerne skal føre tilsyn med sig selv. Derudover foreslår vi en sammenlægning af ældretilsynet og det sundhedsfaglige tilsyn for at reducere overlap i de statslige tilsyn, samt for at reducere det samlede antal tilsyn på området.

## SOSU-hjælpere skal kunne miste retten til at arbejde med ældre

**SOSU-hjælpere skal ligesom SOSU-assistenten omfattes af autorisationsloven, så svigtende plejepersonale afskæres fra at arbejde med ældre.**

Det er ikke alle mennesker, der egner sig til at arbejde med ældre. Det har vi set dokumenteret på plejehjem og i hjemmehjælpen. Vi ønsker at ændre reglerne, så også SOSU-hjælpere er omfattet af autorisationsloven og dermed kan miste retten til at arbejde med ældre. Behandler man en borger grimt og nedværdigende, mener vi, at man skal finde sig en helt anden branche at beskæftige sig med.



## Plejhjemsledere skal indgå i plejen

Det er vigtigt, at lederne får føling med, hvordan de ældre behandles, og om de trives. Derfor skal lederne væk fra skærmen og ud på stuerne til de ældre.

Dårlig ledelse kommer i mange varianter. Det kan smitte af og komme til udtryk i dårlig kultur blandt de ansatte, hvor der tales grimt og hårdt til de ældre beboere. Det kan også vise sig i unødvendig magtanvendelse, som gør skade på de ældre, og det kan vise sig ved plejepersonale, som grundlæggende ikke passer deres arbejde.

Derfor foreslår vi, at plejhjemslederne skal væk fra skærmen og kontorerne og ud til beboerne på plejehjemmet. De skal indgå i den direkte pleje, så de får en bedre føling med kvaliteten af plejen og kommer tættere på beboerne og de pårørende.

En leder, der indgår som en del af plejen, eksempelvis en dag om ugen, vil have bedre føling med medarbejderne og kulturen på plejehjemmet.

## Friplejehjem i alle landets kommuner

Plejhjemsbeboere skal have et reelt frit valg, når de skal vælge, hvor de skal bo. Det har de ikke i dag. For det er langt fra alle kommuner, der tilbyder et ikke-kommunalt alternativ, hvis den ældre ønsker at flytte.

Over halvdelen af landets kommuner har ikke et alternativ til det kommunale plejehjem. Derfor mener vi, at opførelse af nye plejhjemspladser som udgangspunkt altid skal ske ved etablering af friplejehjem eller i samarbejde med private i de kommuner, hvor der er få ikke-kommunale plejeboliger. Det giver borgerne flere valgmuligheder og større selvbestemmelse.

## Faste plejhjems-læger skaber tryghed

Det sikrer tryghed og kontinuitet, når det er den samme faste læge, der tilser og taler med de ældre på plejehjemmet. Vi ønsker plejhjems-læger på alle landets plejehjem.

Fasttilknyttede læger på landets plejehjem øger trygheden blandt beboerne, giver færre indlæggelser og mere korrekt medicinbehandling. Det styrker også kommunikationen og samarbejdet mellem personale og læge. Flere og flere plejehjem får fasttilknyttede læger, men vi vil gerne helt i mål. Vores ønske er, at alle kommuner arbejder for, at der kan ansættes faste plejhjems-læger på alle plejehjem de kommende år.

## Mere velfærd til vores ældre

Alle ældre har krav på en værdig og indholdsrig alderdom, og man skal ikke umyndiggøres, blot fordi man bliver gammel. Vi vil styrke de ældres frie valg ved at lade dem bestemme noget mere over egen hverdag.

Selvom man er blevet gammel, skal man selvfølgelig kunne træffe sine egne valg. Derfor vil vi fordoble klippekortsordningen, der giver ældre mulighed for selv at vælge, hvilken form for omsorg eller hjælp de har brug for og lyst til. Det betyder, at alle plejhjemsbeboere og sårbare i hjemmeplejen garanteres 1 times valgfri hjælp om ugen. Det kan være hjælp til madlavning, rengøring, praktisk hjælp eller måske bare en tur ud i det fri.

## Ingen ældre skal være ensomme

Alt for mange ældre tilbringer resten af deres liv i ensomhed. Vi vil mindske ensomheden ved at lade civilsamfundet spille en større rolle.

Alle kan komme til at føle sig alene eller ensomme. Hvis man pludselig mister sin ægtefælle eller bedste ven, eller ens fysiske tilstand gør, at det bliver svært at komme ud, så kan ensomhed ramme selv den mest sociale person. Her spiller civilsamfundet en vigtig rolle. Det kræver, at vi sikrer ordentlige vilkår for frivillige og foreninger, så også ældre uden netværk bliver taget i hånden og får del i positive oplevelser og glæder. Plejehjem med tilbud om aktivitet, følgeordninger og kontakt kan styrke livsglæden og det sociale samvær, ligesom kommunerne skal sikre let og tilgængelig oplysning om aktivitetscentre.





# Bliv en del af holdet, eller følg os på de sociale medier!

## Meld dig ind

Danmark har brug for en stærk opposition og en tydelig borgerlig stemme  
— og vi har brug for dig.

Du kan eksempelvis melde dig ind, hvis du vil støtte vores politik, Søren Pape Poulsen, fordi du ønsker at deltage aktivt i debatten eller vil have direkte indflydelse på, hvem vi stiller op. Alle medlemmer modtager både medlemsbladet Politisk Horisont, nyhedsbreve fra formanden og invitationer til politiske og sociale arrangementer i hele landet.

Bliv medlem på [konservative.dk/bliv-medlem](https://konservative.dk/bliv-medlem) eller sms Kons til 1910.

## Følg os på



Det Konservative  
Folkeparti